

**Прогноз баланса трудовых ресурсов Калевальского национальный муниципального района
на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годы**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2025 год	2026 год	2027 год	Справочно	
					2024 год (текущий)	2023 год (отчетный)
I.	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3)	3,29	3,31	3,29	3,36	3,41

в том числе:

1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	3,07	3,11	3,10	3,14	3,19
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,02	0,04	0,04	0,03	0,02
3.	работавшие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,18	0,17	0,17	0,18	0,20

в том числе:

3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,18	0,17	0,17	0,18	0,20
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001
II.	Распределение трудовых ресурсов	3,29	3,31	3,29	3,36	3,41
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	2,42	2,42	2,42	2,42	2,40
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	0,87	0,89	0,87	0,94	1,01

в том числе:

5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,05	0,05	0,05	0,05	0,09
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	0,73	0,75	0,73	0,80	0,83
III.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	2,42	2,42	2,42	2,42	2,40
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,29	0,29	0,29	0,27	0,29

В	Добыча полезных ископаемых	0,03	0,03	0,03	0,02	0,02
С	Обрабатывающие производства	0,03	0,03	0,03	0,02	0,02
Д	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,09	0,09	0,09	0,08	0,08
Е	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,12	0,12	0,12	0,12	0,12
Ф	Строительство	0,13	0,13	0,13	0,13	0,12
Г	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,28	0,28	0,28	0,27	0,28
Н	Транспортировка и хранение	0,12	0,12	0,12	0,11	0,11
И	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,06	0,06	0,06	0,08	0,08
Ж	Деятельность в области информации и связи	0,03	0,03	0,03	0,03	0,02
К	Деятельность финансовая и страховая	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
Л	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
М	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,08	0,08	0,08	0,07	0,08
Н	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,11	0,11	0,11	0,11	0,11
О	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,28	0,28	0,28	0,27	0,27
Р	Образование	0,33	0,33	0,33	0,33	0,33
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,29	0,29	0,29	0,35	0,30
Р	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,02	0,02	0,02	0,03	0,04

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к прогнозу баланса трудовых ресурсов Калевальского национального муниципального района на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годы

Прогноз баланса трудовых ресурсов Калевальского национального муниципального района Республики Карелия (далее – Калевальский район) разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами Республики Карелия, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и кадрового центра Калевальского района.

I. Формирование трудовых ресурсов.

Численность трудовых ресурсов определяется исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Калевальского района составляет 1,1% от общей численности населения Республики Карелия. По состоянию на 01.01.2023 года численность района составляла 5,94 тыс. человек, на 01.01.2024 года – 5,89 тыс. человек, что меньше на 0,05 тыс. человек или 0,8%. Естественная убыль населения в 2023 году составила 57 человек, что на 39 человек меньше показателя 2022 года (96 человек). В 2023 году отмечается миграционный прирост населения и составляет 6 человек (2022 год – отток 84 человека). Общая численность трудовых ресурсов Калевальского района в прогнозном периоде 2025–2027 гг. останется стабильной и в 2027 году составит 3,29 тыс. человек.

В прогнозном периоде ожидается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и, соответственно, переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Численность пенсионеров старше трудоспособного возраста к 2027 году составит 0,17 тыс. человек.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. По сравнению с отчетным 2023 годом (3,19 тыс. человек) данный показатель снизится и к 2027 году составит 3,10 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Отделения фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Карелия, в 2027 году составит 0,35 тыс. человек, что на 10,3% больше численности данной категории граждан 2023 года (0,39 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Калевальском районе, в отчетном 2023 году составила 0,02 тыс. человек. В 2027 году данный показатель увеличится до 0,04 тыс. человек.

II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2023 году численность занятых граждан в экономике Калевальского района составила 2,40 тыс. человек, или 70,4% от численности трудовых ресурсов и к 2027 году повысится до 2,42 тыс. человек.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района в отчетном 2023 году являются: «Образование», где работает 13,8% от общего количества занятых, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 12,5%, «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 12,1%, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 11,7%.

Калевальский район стал одной из карельских территорий, вошедших в Арктическую зону Российской Федерации, для резидентов которой действуют федеральные, региональные, муниципальные льготы и преференции. Планируется, что это улучшит социально-экономическую ситуацию в районе и поспособствует его дальнейшему развитию.

В реальном секторе экономики к 2027 году будут заняты 1,12 тыс. человек (46,4%), в бюджетной и социальной сферах – 0,98 тыс. человек (40,6%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,32 тыс. человек (13,0%).

Численность населения, не занятого в экономике, в 2027 году снизится на 13,9% по отношению к отчетному 2023 году и составит 0,87 тыс. человек. Среди данной категории граждан в текущем году и в прогнозном периоде большую часть будет составлять численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте. В состав прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике, входят: военнослужащие; граждане Российской Федерации, работающие за границей; лица, не имеющие работы, готовые приступить к ней и занимающиеся поиском работы без обращения в кадровый центр; лица, которые выражают заинтересованность в получении работы, однако сложившиеся условия ограничивают их активные поиски работы и (или) их готовность приступить к работе; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, осуществляющие ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и другими членами семьи; лица, находящиеся в местах лишения свободы; трудоспособные лица, находящиеся на иждивении; лица, у которых нет необходимости работать.

Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2023 году составила 0,09 тыс. человек, данный показатель останется стабильным и к 2027 году. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2027 году придется 10,3% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

В прогнозном периоде 2025–2027 гг. уровень численности безработных, зарегистрированных в кадровом центре, будет стабильно низким и к 2027 году составит 0,05 тыс. человек, или 5,8% от общей численности незанятого в экономике трудоспособного населения.